



Rekenkamercommissie Vallei en Veluwerand

P/a Gemeente Barneveld
Postbus 63
3770 AB Barneveld
Tel: 14 0342

Gemeenteraad Zeewolde
Postbus 1
3890 AA ZEEWOLDE

Barneveld, 30 mei 2013

Ons kenmerk:	verzonden op:
Behandelend ambtenaar: B. Meijboom	e-mailadres: b.meijboom@barneveld.nl
Doorkiesnummer: 0342 - 495 830	met kenmerk:
Uw brief van:	
Bijlage(n): geen	
Onderwerp: doorwerkingsonderzoek jeugdwerk Zeewolde	

Beste leden van de gemeenteraad,

In 2009 heeft uw rekenkamercommissie op uw verzoek een onderzoek uitgevoerd naar het jongerenwerk van Zeewolde. In juni 2009 hebben wij hierover het rapport "*Quickscan Prestatieafspraken jongerenwerk Zeewolde: wat is het probleem?*" aangeboden aan de gemeenteraad, met onder andere zeven aanbevelingen. Conform het onderzoeksprotocol van de rekenkamercommissie doen wij twee tot drie jaar na de presentatie van een onderzoeksrapport een kort doorwerkingsonderzoek. Het doorwerkingsonderzoek naar het jeugdwerk van Zeewolde is opgenomen in het - aan u aangeboden - jaarplan 2013. In dit onderzoek kijken we in hoeverre de aanbevelingen - die door de gemeenteraad zijn overgenomen - in de organisatie zijn geoperationaliseerd. Dit heeft enerzijds ten doel om u te informeren over de implementatie van de door u overgenomen aanbevelingen en anderzijds om na te gaan of onze aanbevelingen effectief waren. Via deze brief informeren wij u over onze bevindingen van het doorwerkingsonderzoek naar het jeugdwerk.

Situatie in 2009

In 2009 dacht met name het college dat er een groot jongerenprobleem was, waarvoor Wolderwelzijn geen adequate oplossing bood. Uit het rekenkameronderzoek kwam destijds onder andere naar voren dat het jongerenprobleem niet zo groot was. De rekenkamercommissie concludeerde naar aanleiding van het onderzoek dat er geen probleemanalyse gemaakt was en dat er geen gezamenlijke aanpak bestond. Ook was de relatie tussen de gemeente en Wolderwelzijn slecht. Er was geen sprake van vertrouwen over en weer. Uitgaande van de situatie op dat moment deed de rekenkamercommissie in 2009 aanbevelingen gericht op:

- het bepalen van de huidige situatie voor jongeren (**aanbeveling 1**) en het vertalen van de uitkomsten naar activiteiten, samen met alle relevante partijen (**aanbeveling 2**);
- het opstellen van uitvoeringsovereenkomsten op hoofdlijnen (**aanbeveling 3**);
- het openstaan voor wijzigingen door de subsidieontvanger (**aanbeveling 4**);
- het hebben van vertrouwen in de uitvoeringsorganisatie (**aanbeveling 5**);
- het werken aan eenduidigheid van beleid en met vertrouwen in de uitvoerende organisatie en het bevorderen van een goed bestuur (**aanbeveling 6**);

- het betrekken van het landelijke onderzoek naar welzijnsinstellingen en jongerenwerk dat in 2009 uitkomt bij het nieuwe jongerenbeleid en –werk, het eventueel deelnemen aan een benchmark en het gebruiken van kengetallen om tot reële verwachtingen ten aanzien van het bereik en het benodigde aantal jongerenwerkers te komen (*aanbeveling 7*).

Conclusie doorwerkingsonderzoek

Begin 2013 heeft de rekenkamercommissie voor het doorwerkingsonderzoek documentenstudie gedaan van de relevante opgevraagde documenten. Daarna zijn interviews gehouden met de directeur en de voorzitter van bestuur van de Stichting Wolderwelzijn en met de wethouder en twee beleidsambtenaren. Naar aanleiding hiervan constateert de rekenkamercommissie dat alle aanbevelingen uit 2009 op hoofdlijnen opgevolgd zijn. Voor de rekenkamercommissie is echter vooral duidelijk geworden dat de huidige situatie anders is dan de situatie ten tijde van verschijning van het rekenkamerrapport in 2009. De aanbevelingen van destijds waren geschreven binnen de context van toen. Juist het herstellen van het vertrouwen beschouwt de rekenkamercommissie als de spil van de aanbevelingen. In deze brief gaan we daarom niet in op de implementatie van deze afzonderlijke aanbevelingen. Van belang is dat uit het doorwerkingsonderzoek blijkt dat de gemeente aan de slag is gegaan met de kern van het probleem, namelijk het gebrek aan vertrouwen en de slechte relatie tussen de gemeente en Wolderwelzijn. Dit probleem is naar de mening van de rekenkamercommissie grondig aangepakt en opgelost. Alle ingrediënten lijken nu aanwezig te zijn voor een nieuwe start richting de toekomst. Hieronder gaan we hier nader op in.

- *Verbetering samenwerking*

De afgelopen jaren heeft een proces plaatsgevonden gericht op een verbetering van de samenwerking tussen de gemeente en Wolderwelzijn en het herstellen van vertrouwen over en weer. De gemeente heeft een adviseur van buiten aangetrokken om dit proces te begeleiden. Dit proces heeft geleid tot reflectie bij Wolderwelzijn, maar ook bij de gemeente intern. Men zag in dat zowel Wolderwelzijn als de gemeente steken hadden laten vallen. Bij de gemeente was een gebrek aan sturing en er was geen vertrouwen in de directeur van Wolderwelzijn. De problemen waren mede ontstaan doordat er geen gezamenlijke onderschreven analyse van de problemen en de gewenste aanpak was. De gemeente en Wolderwelzijn hebben de afgelopen jaren veel gesprekken gevoerd en dit heeft geresulteerd in een verandering van cultuur bij beide partijen. Intussen is er een bestuurswisseling geweest bij Wolderwelzijn en ook is er een nieuwe interim directeur. Beide partijen hebben onomwonden uitgesproken dat er nu sprake is van vertrouwen over en weer en dat de onderlinge verhoudingen goed zijn.

- *Probleemanalyse, visie en aanpak*

Er heeft een analyse plaatsgevonden van de jongerenproblematiek en er is een visie op jeugdbeleid. Wolderwelzijn is daar goed bij betrokken. Ook is er overeenstemming over de aanpak en er zijn afspraken gemaakt tussen de gemeente en Wolderwelzijn over de voortgang en de toekomst. Wolderwelzijn wil een instelling zijn op het gebied van welzijn en wil hierbij een coördinerende rol vervullen in Zeewolde, ook op het gebied van jongeren. Wolderwelzijn voert op dit moment geen activiteiten uit op het gebied van jongerenwerk, maar is dit in de toekomst wel weer van plan. In de toekomst zal daar met de gemeente over gesproken worden. Het uitgangspunt is dat het aanbod vraaggericht dient te zijn.

De rekenkamercommissie heeft de inhoud van deze brief besproken en voorgelegd aan de wethouder, de beleidsambtenaren en het bestuur en de voorzitter van Wolderwelzijn. Allen onderschrijven de inhoud. Uiteraard zijn wij – op uw verzoek - graag bereid om de inhoud van deze brief nader toe te lichten tijdens een raadscommissievergadering.

Wij zijn verheugd dat wij een kleine bijdrage hebben mogen leveren aan een goede samenwerking tussen de gemeente en Wolderwelzijn en hopen dat vooral de jeugd de vruchten daarvan zal mogen plukken.

Met vriendelijke groet,

J.P.P. van Dort

De heer drs. J.P.P. van Dort
Voorzitter rekenkamercommissie
Vallei en Veluwerand

B. Meijboom

Mevrouw drs. B. Meijboom
Secretaris rekenkamercommissie
Vallei en Veluwerand

CC: college van burgemeester en wethouders